



Secretaresse-van-het-jaar-verkiezing uitstekend instrument om uitmuntende secretaresses in het zonnetje te zetten

Danielle Hoevers werd TU secretaresse van het jaar 2015, Hans Wamelink nomineerde haar. Een gesprek over het hoe en waarom, waardering en het verschil tussen de Nationale Secretaressedag en secretaresse-van-het-jaar.

"Ik had nog nooit eerder iemand genomineerd. Maar toen ik deze keer het thema las dacht ik gelijk aan Danielle. Samenwerken, verbinden, initiatieven nemen, moving forward en niet terugkijken, typisch zaken die bij haar horen. Dat heb ik ook aangegeven in de brief aan de jury; dit is Danielle Hoever".

Hans Wamelink, hoogleraar Bouwmanagement

"Eerlijk gezegd ben ik er nooit zo voor om onderscheid te maken tussen de groep van secretaresses en de rest", zegt Hans Wamelink. "Bijvoorbeeld zo'n Nationale Secretaressedag, dat zegt me niet zo veel. Je organiseert een aparte dag om te zeggen dat er waardering moet komen voor de secretaresses. Daarmee doe je de functie tekort, vind ik. Maar, ik vind wel degelijk dat er waardering moet zijn voor goede secretaresses. En daar is zo'n secretaresse-van-het-jaar-verkiezing denk ik een prima instrument voor."

Danielle: "Ik had eigenlijk nog nooit zo specifiek over de secretaresse-van-het-jaar-verkiezing nagedacht, maar toen ik genomineerd werd, vond ik het wel ontzettend leuk. Kijk, ik weet echt wel dat Hans mij waardeert, maar als het dan zo expliciet wordt geuit, dan voelt het wel als extra waardering. En het is inderdaad wel iets heel anders dan de Nationale Secretaressedag. Dan krijgen alle secretaresses een bloemetje, ongeacht of ze hun best doen of niet. Maar, ook zonder zo'n verkiezing neem ik aan dat iedereen gewoon z'n best doet. Ik ga er niet harder van lopen".

"We kiezen ook docenten van het jaar en afstudeerders van het jaar en wellicht zijn er nog meer initiatieven binnen de universiteit," zegt Hans. "Het gaat er om dat je mensen die boven het maaiveld uitsteken, extra in het zonnetje zet. En als je dat met docenten doet, waarom dan niet met secretaresses? Want ze zijn onderdeel van een geheel, onderdeel van het functioneren van de universiteit. Daarom denk ik dat zo'n secretaresse-van-het-jaarverkiezing toegevoegde waarde heeft".

De verkiezing van secretaresse van het jaar wordt altijd verbonden aan een thema. Dat maakt het wel lastig, volgens Danielle. "Het kan best zijn dat iemand anders misschien wel een betere secretaresse is, maar net niet met betrekking tot dat thema".

Hans: "De thema's moeten echt aan het vak van secretaresse gerelateerd zijn. Dit jaar was dat wel het geval, maar in voorgaande jaren had ik daar nog wel eens mijn vraagtekens bij. En ondanks dat ik afgelopen jaar uit volle overtuiging heb genomineerd, heb ik wel mijn twijfels of de manier waarop het nu gaat, wel het beste systeem is. Eigenlijk moet je veel objectievere criteria hebben om te bekijken wie de secretaresse van het jaar is. Net zoals bij de docent van het jaar. Dan komt er een nominatie en een hele poll vanuit de studieverenigingen, er wordt echt gestemd. Dat is dus niet alleen de visie van één leidinggevende. Hoe je de selectie kunt objectiveren is misschien iets voor ZieSO om over na te denken.

Eind januari verlaat Danielle de TU voor een mooie baan bij een advocatenkantoor in Rotterdam. Danielle: "Ik ben wel zo vrij geweest om de status van TU secretaresse van het jaar in mijn cv te zetten. Een mooie aanvulling".

Hans: "Volgens mij voelde jij je erg ongemakkelijk tijdens die verkiezing, of leek dat maar zo?"

Danielle: "Nou, weet je wat ik zo lastig vind? Dan staan daar nog meer mensen die genomineerd zijn, maar dan ben ik de beste. Dat vind ik dat dan toch weer niet zo prettig tegenover de anderen. Want er zaten echt secretaresses bij waarvan ik weet dat ze hartstikke goed zijn. En dat moet natuurlijk ook wel, anders waren ze niet genomineerd".

Het thema voor de TU secretaresse van het jaar verkiezing 2016 is 'Ontwikkelen'.